



Beleidsplan Budovereniging Asahi 2014-2018



Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Budovereniging Asahi (Assen / Smilde) van 2014 tot en met het jaar 2018. Dit beleidsplan vormt de richtlijn van het beleid voor onze vereniging in de aankomende jaren. Getracht is het beleidsplan puntsgewijs op te zetten om de leesbaarheid te bevorderen.

In de afgelopen periode zijn d.m.v. een SWOT analyse enerzijds de sterke en zwakke punten en anderzijds de kansen en bedreigingen van onze vereniging in kaart gebracht. Hieruit zijn beleidsthema's vastgesteld waarmee wij, als vereniging, in de aankomende jaren ons, naast de reguliere activiteiten, extra op gaan richten.

De beleidsthema's zullen in de aankomende periode verder worden uitgewerkt. Hierbij zullen groepen worden samengesteld met (bij voorkeur) bestuursleden, trainers en (ouders van) leden. Deze groepen zullen in kaart brengen welke acties er nodig zijn om tot het gewenste resultaat te komen en welke planning daarbij haalbaar is.

Jaarlijks zal tijdens de algemene ledenvergadering een voortgangsupdate worden gegeven van de beleidsthema's. Tussentijdse vragen kunnen altijd gesteld worden aan het bestuur.

Chris Hooijer
Voorzitter Budovereniging Asahi



Huidige situatie

- 2 vestigingen (Assen en Smilde)
- 7 trainers
- 351 leden (peildatum 1-10-2014) waarvan 248 jonger dan 17 jaar (70%)

Toekomst

Wij kiezen ervoor ons te richten op behoud van wat we hebben en dit kwalitatief te verbeteren.

Planning

December 2013 – oktober 2014

Opstellen beleidspunten

November 2014

Vaststellen beleidsplan

December 2014 – juni 2018

Uitwerking en uitvoering beleidspunten

Januari 2018

Opstellen nieuw beleidsplan 2018 – 2023

Juni 2018

Vaststellen nieuw beleidsplan in ALV 2018



Beleidsthema's

In dit hoofdstuk staan een 9-tal beleidsthema's die zijn samengesteld op basis van een SWOT-analyse. Deze beleidsthema's beschrijven op hoofdlijnen de richting waar in de aankomende jaren onze aandacht op gericht wordt. Elk beleidsthema zal nader uitgewerkt gaan worden. Bij deze uitwerking zal een bestuurslid de kartrekkersrol gaan vervullen. Het heeft de voorkeur dat de uitwerking gezamenlijk plaatsvindt door bestuur, trainers en leden.

1. Naar een veilig sportklimaat

Wij vinden het belangrijk dat onze leden in een veilig sportklimaat kunnen sporten. Dit stelt eisen aan het bestuur, trainers en andere vrijwilligers die veelvuldig met onze leden te maken krijgen. Daarnaast is het van belang dat er protocollen worden opgesteld voor onwenselijke situaties binnen de vereniging. Wij willen dit bereiken door het JBN keurmerk te behalen.

2. Technisch kader

Een budovereniging kan niet zonder kwalitatief hoogwaardige trainers. Asahi heeft, vergelijkbaar met andere budoverenigingen in de buurt, hoogwaardige en zeer betrokken trainers. Dit willen wij graag zo houden. Wij willen dit behouden door opleidingsplaatsen beschikbaar te stellen voor de opleiding Dojo assistent. Deze Dojo assistent kan assisteren tijdens trainingen (extra handjes) en eventueel op termijn doorstromen naar een volwaardig trainerschap.

3. Kwaliteit sport

Wij vinden het belangrijk dat een (aankomend) lid weet wat hij/zij mag verwachten qua kwaliteitsniveau en ontwikkelmogelijkheden binnen onze vereniging. Welke exameneisen kan men verwachten en welke doorstroommogelijkheden zijn er naar de wedstrijdsport en misschien zelfs de topsport. De (on)mogelijkheden zal nader uitgewerkt worden.

4. Wedstrijden

Ook de wedstrijdtak van onze vereniging vinden wij, zeker in het kader van naamsbekendheid, van groot belang. Daarnaast willen wij de mogelijkheden van onze leden breed houden. Er is een terugname in de grootte van onze wedstrijdgroep. Dit vinden wij een onwenselijke ontwikkeling. Met de omvang van onze vereniging en kwaliteit van de trainers zien wij veel kansen om dit resultaat te verbeteren. Er zal nader uitgezocht worden op welke wijze de wedstrijdgroep terug op de kaart gebracht wordt.

5. Financiën

Asahi staat er financieel gezond voor. Dit willen wij graag zo houden. Wij zien echter een terugloop in de verhuuractiviteiten van onze Dojo. Hier willen wij onze aandacht op gaan richten om extra inkomsten te vergaren.



6. Communicatie en PR

Zichtbaarheid bepaald in belangrijke mate het succes van onze vereniging. Onze website zal een metamorfose ondergaan. Tevens zal het gebruik van Facebook en andere internetkanalen vergroot worden. Daarnaast zal onderzocht worden hoe de vereniging gepromoot kan worden op scholen en hoe onze vereniging structureel onder de aandacht gebracht kan worden van politiek en pers.

7. Externe ontwikkelingen

In de aankomende jaren vindt er een bevolkingskrimp plaats in grote delen van Drenthe. In, vooral, kleine dorpskernen, vindt in sterke mate een vergrijzing plaats. Dit resulteert in de sluiting van basisscholen en andere voorzieningen. Dit kan een effect hebben op de toekomst van onze vereniging (specifiek locatie Smilde). Deze effecten zal nader in kaart gebracht worden.

Om de risico's én kansen die dit kan hebben nader in kaart te brengen is een aanvullend onderzoek noodzakelijk.

8. Vrijwilligers

Een vereniging zonder vrijwilligers heeft geen bestaansrecht. Gelukkig zijn er binnen Asahi al veel (ouders van) leden bereid taken te verrichten. Desondanks blijft het een uitdaging alle taken vervuld te krijgen. Wij zullen d.m.v. website, flyers in de Dojo en directe benadering leden enthousiast maken voor een rol binnen onze vereniging.

9. Accommodatie

Asahi heeft een fantastische dojo tot haar beschikking. Enkele jaren geleden is onze dojo grootschalig gerenoveerd. Op basis van de huidige afspraken met de gemeente Assen kunnen wij nog vele jaren gebruik blijven maken van onze huidige locatie. Desondanks is het verstandig de opties breed te houden voor de toekomst.